



FORMATION RETRAITE

CAP VERS LE FUTUR
RÉUSSIR LES FINS DE CARRIÈRE

CAP VERS LE FUTUR

LA FORMATION RETRAITE AU SERVICE DE L'ENTREPRISE ET DE SES SALARIÉS

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, RRH
Collaborateurs RH
Responsables paie
Experts-comptables
Avocats
Salariés de plus de 55 ans

VOUS SOUHAITEZ :

Sécuriser les revenus de fin de
carrière de vos salariés
Donner à vos salariés les
clefs pour réussir leur transition
emploi/retraite
Préparer un projet de vie
dynamique pour la retraite de
vos salariés
Gérer votre pyramide des âges
Fluidifier le transfert des
savoirs et des compétences
Renforcer votre marque
employeur
Améliorer votre bilan social et
sociétal

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Acquérir les fondamentaux de la retraite des salariés du secteur privé

- **Combien ?** Calculer le montant des pensions de retraite et reconstituer les droits
- **Quand ?** Déterminer la date optimale de départ
- **Comment ?** Identifier les dispositifs d'aménagement de fin de carrière en fonction des profils et déclencher les formalités

Sensibiliser vos salariés à l'importance d'anticiper cette prochaine étape de vie et fournir des pistes de réflexions décisives pour :

- **Identifier** leurs besoins et leurs envies
- **Préparer** la construction de leur futur projet de vie à la retraite et éviter la situation de crise
- **Anticiper** les impacts psychologiques, matériels, relationnels et occupationnels de la retraite





MODALITÉS

2 modules de 3h30 sur 1 journée
15 personnes maximum
Aucun prérequis nécessaire

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Formation rythmée par des
exemples, des cas pratiques
et quiz interactifs
Remise de supports

SATISFACTION & ÉVALUATION

Évaluation des compétences
en 2 temps
Suivi des présences et remise
d'un certificat de réalisation

SAVEZ-VOUS QUE ?

+ de 700 000 personnes par
an partent en retraite
60% des salariés se disent
mal informés
83% des salariés souhaitent
que les entreprises les aident à
préparer et à optimiser leur
retraite
25% de la vie d'un salarié
se passe à la retraite

PROGRAMME DE LA FORMATION

**Accompagner ses salariés en maîtrisant
l'environnement technique de la retraite
obligatoire - ½ journée**

Connaître les notions préalables

- Structure de la retraite et modalités de calcul

Identifier l'âge de départ

- Notions d'âge légal et de taux plein
- Âges dérogatoires et rachat de trimestres

Organiser la fin de carrière

- Reconstitution de carrière : mode d'emploi
- Dispositifs d'aménagement de fin de carrière

**Assister les salariés dans les démarches administratives
(rachat de trimestres, demandes de retraite, etc.)**

**Accompagner ses salariés en prenant en
considération l'impact psychologique du passage en
retraite - ½ journée**

- **Maîtriser** les essentiels de la retraite
- **Identifier** les clefs pour réussir la transition emploi retraite
- **Éviter** les écueils
- **Construire** le projet qui leur ressemble

CAP VERS LE FUTUR, UN PROGRAMME DE FORMATION CRÉÉ ET PENSÉ POUR :

- **Fluidifier** le passage de témoin nécessaire à l'efficacité et au bon fonctionnement d'une entreprise
- **Vivre** sereinement l'après-retraite pour les salariés
- **Faciliter** la gestion de sa pyramide des âges en sécurisant ses salariés



Nathalie BADAIRE, experte retraite Fondatrice de NB Consulting - gestion-retraite.fr

Juriste en Droit public et privé de l'économie et experte retraite, Nathalie BADAIRE accompagne les comités de direction et les dirigeants d'entreprise (carrière nationale / expatriés) dans la gestion optimale de leur fin de carrière et de celles de leurs salariés depuis plus de 20 ans.

CONTACT

9 avenue Alexandre Maistrasse
92500 Rueil Malmaison
Tél : 01 47 08 12 29
nathalie.badaire@gestion-retraite.fr
gestion-retraite.fr



Sébastien ROGER, executive coach et expert transition emploi-retraite Fondateur de Eclipse Coaching - eclipsecoaching.fr

Executive coach HEC Paris® et expert de la transition emploi retraite depuis plus de 15 ans, Sébastien ROGER est thérapeute également systémique stratégique et praticien Havening.